

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

N° 36 del Registro

Valli del Pasubio, 31/12/2018

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **trentun** del mese di dicembre, alle ore **12.00**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere		x

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE – APPROVAZIONE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con delibera del Consiglio di Amministrazione nr 34 del 20/12/2018, si era provveduto ad approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalla Rappresentante Sindacale Unitaria, dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali e dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Preso atto che :

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo indice una progressione economica valida dal 01/07/2018, riservata alle categorie B e C, alla quale potranno accedere il 50% dei dipendenti;
- i requisiti per l'accesso alle selezioni sono i seguenti:

- essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari di alcun tipo
- non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
 - ferie
 - congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001
 - permessi di cui alla legge 104/92
 - infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio
 - assenze per malattia conseguente a gravi patologie
 - permessi e distacchi sindacali
- aver conseguito un punteggio utile non inferiore a 9/12 nella scheda del potenziale professionale della valutazione della produttività individuale nel biennio precedente alla valutazione della progressione orizzontale.

Considerato che :

- Alla prima selezione la selezione è riservata al 50% del personale e **quindi 11 dipendenti appartenenti alle categorie B e C**;
- Il personale è stato valutato sulla base dei risultati della scheda del potenziale professionale approvata con delibera 27 del 01/10/2018 riguardante il piano della performance;
- le Schede di Valutazione, approvate dal nucleo di valutazione, sono un sistema di valutazione distinto in due parti: la parte relativa alla produttività e la parte relativa al potenziale professionale. Il punteggio della prima parte – valutazione della produttività – viene utilizzato per l'erogazione ed il calcolo del premio produttività annuale, mentre la compilazione da parte dei responsabili di area della seconda parte – potenziale professionale – viene utilizzata al fine di procedere alla valutazione delle progressioni economiche.
- Le schede di valutazione del potenziale professionale consentono una differenziazione legata all'attività effettivamente svolta in relazione al profilo professionale, per ogni categoria, pur utilizzando gli stessi criteri, è presente una scheda di valutazione che prende in considerazione le specificità e le caratteristiche delle mansioni ascritte alle singole categorie;
- Considerato che a parità di punteggio si darà precedenza a coloro che hanno una più lunga permanenza nella categoria e successivamente con precedenza al personale con minore accesso alle indennità accessorie di turno e responsabilità;
- Che al comma 3 della contrattazione decentrata le parti concordano di avviare e concludere entro il 31/12/2018 la procedura di selezione ai fini dell'attribuzione di progressione orizzontale con decorrenza 01/07/2018 al personale che risulti in servizio al 14/12/2018 ed in possesso del requisito di permanenza nella posizione

economica in godimento da almeno 24 mesi, e che la progressione sarà rivolta al 50% del personale secondo il seguente schema:

CATEGORIA	N. DIP.	“50%” di dipendenti avrà accesso alla progressione anno 2018 pari a:
A	0	0
B	15	9
C	4	2
D	2	0
NUMERO DI DIPENDENTI CHE AVRANNO ACCESSO ALLA PROGRESSIONE		11

Considerato altresì che l’attribuzione in oggetto non causa un aumento dei costi del personale essendo finanziata dalle risorse decentrate del fondo produttività;

Visti gli allegati pareri formulati dal Direttore;

Visto l’art. 6 lettera f) del Regolamento di disciplina dell’Istituzione;

Su proposta del Presidente;

DELIBERA

- 1. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo:**
- 2. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B2 :**
 - a) Omissis
 - b) Omissis
 - c) Omissis
 - d) Omissis
- 3. Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B3 a far data dal 01/07/2018;**
 - a) Omissis
 - b) Omissis
 - c) Omissis
 - d) Omissis
- 4. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B3 :**
 - a) Omissis
- 5. Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B4 a far data dal 01/07/2018;**
 - a) Omissis

- 6. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B5 :**
 - a) Omissis
 - b) Omissis
 - c) Omissis

- 7. Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B6 a far data dal 01/07/2018;**
 - a) Omissis
 - b) Omissis
 - c) Omissis

- 8. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B6 :**
 - a) Omissis

- 9. Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B7 a far data dal 01/07/2018;**
 - a) Omissis

- 10. Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica C5:**
 - a) Omissis
 - b) Omissis

- 11. Di inquadrare il personale citato nella categoria economica C6 a far data dal 01/07/2018;**
 - a) Omissis
 - b) Omissis

- 12. di dare atto che il provvedimento viene adottato in esecuzione di quanto previsto dal sottoscritto CCDI;**

- 13. Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;**

- 14. di dichiarare, previa distinta e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.**

ALLEGATI :

- 1. Determina 114 del 28/12/2018;**
- 2. RELAZIONE CON :**
 - a) SCHEMA PUNTEGGI DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL POTENZIALE PROFESSIONALE;**
 - b) STORICO PROGRESSIONI ORIZZONTALI**
 - c) ACCESSO ALLE INDENNITÀ DI TURNO E RESPONSABILITÀ**

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara**

**IL PRESIDENTE
Brandellero Livio**